

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven 2025

Denne redegjørelsen for etterlevelse av åpenhetsloven gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025 for STOK AS (tidligere BEWI Food AS¹), org.nr. 979 574 193.

STOK AS ble 30. juni 2025 kjøpt opp og innlemmet i det danske konsernet STOK Group. Selskapet er eid av STOK Norway AS, et rent holdingsselskap uten operativ virksomhet. Redegjørelsen etter åpenhetsloven er derfor avgrenset til den operative virksomheten i STOK AS (heretter STOK).

Om STOK

STOK er et norsk tradingsselskap som leverer emballaseløsninger til industrielle aktører. Selskapet tilbyr et bredt og fleksibelt sortiment av emballasje til bruk innen produksjon, prosessering, transport og distribusjon. STOK fungerer som en totalleverandør og samarbeidspartner for sine kunder, med fokus på kvalitet, matsikkerhet og effektive løsninger tilpasset ulike deler av verdikjeden.

STOK har virksomhet i Norge gjennom seks regionskontorer samt datterselskapet BEWI Iceland ehf, som er lokalisert i Hafnarfjörður, som driver tilsvarende type virksomhet. Som en del av denne virksomheten samarbeider STOK med et bredt nettverk av leverandører og har en sentral rolle i å sikre etterlevelse av krav til kvalitet, bærekraft og ansvarlig produksjon.

Ytterligere informasjon om STOK og selskapets tjenester fremgår av selskapets nettsider.

Ivaretagelse av åpenhetsloven i STOK

STOK gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Dette innebærer en risikobasert tilnærming hvor virksomheten kartlegger og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og hos forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres systematisk og løpende, og omfatter blant annet innhenting av informasjon, risikoklassifisering og oppfølging av identifiserte forhold. STOK benytter et strukturert årshjul for arbeidet, og følger også utviklingen i det generelle nyhetsbildet og andre relevante informasjonskilder som kan indikere endringer i risikobildet hos leverandører eller forretningspartnere. Der det avdekkes faktisk eller potensiell negativ påvirkning, vurderes og iverksettes nødvendige tiltak for å forebygge, begrense eller stanse slike forhold.

¹ BEWI Foods AS skiftet navn til STOK AS 7. april 2026.

Roller og ansvar

Administrerende direktør i STOK har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven. Vedkommende er utnevnt til åpenhetsansvarlig og har det operative ansvaret for etterlevelsen, samt årlig rapportering til styret.

Åpenhetsansvarlig har det ansvaret for å sikre at STOK har forsvarlige retningslinjer og rutiner, og for at virksomheten etterlever kravene i åpenhetsloven. Rollen er regulert i en egen instruks som fastsetter ansvarsområder og oppgaver.

Policy og retningslinjer

STOKs forpliktelser etter åpenhetsloven er forankret i virksomhetens styrende dokumenter. Dokumentene fastsetter krav til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt til identifisering, forebygging og håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser.

Retningslinjene gjelder for ansatte, styremedlemmer og andre som opptrer på vegne av selskapet, og skal bidra til etterlevelse av gjeldende lovkrav, relevante standarder og øvrige samsvarsforpliktelser.

Policy for etterlevelse av åpenhetsloven

Styret i STOK har vedtatt en policy for etterlevelse av åpenhetsloven. Policyen fastsetter selskapets overordnede prinsipper og retningslinjer for arbeidet med å forebygge og håndtere brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Policyen danner grunnlaget for STOKs arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder identifisering, vurdering og oppfølging av faktisk og potensiell negativ påvirkning.

Policy for antikorrupsjon

STOK har etablert en policy for antikorrupsjon, samt policy for gaver og representasjon, som skal bidra til å forebygge korrupsjon, interessekonflikter og utilbørlige fordeler i virksomheten og sikre effektiv og rettferdig konkurranse. Policyene fastsetter nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon, og stiller krav til opptreden i forbindelse med gaver, representasjon og andre fordeler. Kravene gjelder for ansatte og andre som opptrer på vegne av selskapet, herunder i relasjon til leverandører og forretningspartnere. Policyene skal bidra til å sikre en etisk forsvarlig forretningspraksis og redusere risiko for uønskede hendelser i egne aktiviteter og i leverandørkjeden, herunder risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

HMS Policy

STOK har etablert en helse-, miljø- og sikkerhets-policy (HMS) som omfatter ansatte, innleide og andre som utfører arbeid på vegne av selskapet. Arbeidet er basert på en systematisk tilnærming til risikovurdering, forebygging av ulykker og kontinuerlig forbedring. Retningslinjene uttrykker en forpliktelse til å sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø og etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter. HMS anses som et sentralt risikoområde i virksomheten, og inngår som en integrert del av selskapets arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold.

Øvrige styringsdokumenter

STOK har etablert øvrige styringsdokumenter, herunder en personalhåndbok som ivaretar prinsipper om arbeidstid, lønn, likestilling, mangfold og ikke-diskriminering, og bidrar til å sikre anstendige arbeidsforhold i virksomheten. Selskapet har videre etablert kvalitets- og miljøpolicy som støtter opp under arbeidet med ansvarlig og bærekraftig virksomhetsstyring.

Etiske retningslinjer for leverandører

STOKs etiske retningslinjer for leverandører («Supplier Code of Conduct») angir selskapets forventninger til leverandører, samarbeidspartnere og øvrige tredjeparter. Retningslinjene stiller krav til at internasjonalt anerkjente krav til helse, miljø og sikkerhet (HMS), menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon ivaretas i verdikjeden, og at leverandører overholder gjeldende lovgivning i de landene de opererer i.

Retningslinjene innebærer at leverandører skal identifisere, forebygge og håndtere faktisk og potensiell negativ påvirkning i egen virksomhet. Dette omfatter blant annet OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt relevante FN- og ILO-konvensjoner. Retningslinjene skal videre bidra til at disse prinsippene integreres i selskapets innkjøpspraksis og oppfølging av leverandører og forretningspartnere, og inngår som vedlegg til STOKs standard leverandøravtaler. Leverandører forplikter seg gjennom avtale til å etterleve STOKs Supplier Code of Conduct. Retningslinjene skal som hovedregel vedlegges alle leverandørkontakter som inngås eller fornyes. For enkelte større leverandører der STOK har begrenset innkjøpsmakt, erkjenner STOK at dette kan være krevende å få til.

STOK følger opp etterlevelsen av retningslinjene gjennom verifikasjon av leverandørenes praksis, herunder ved innhenting av informasjon og dokumentasjon, og kan gjennomføre både varslede og uvarslede kontroller der dette anses nødvendig. Leverandører er forpliktet til å besvare henvendelser innen fastsatte frister for å bidra til at STOK kan oppfylle sine forpliktelser etter åpenhetsloven. Ved avdekkede brudd eller mangler stilles det krav om at nødvendige tiltak iverksettes. Manglende etterlevelse kan få konsekvenser for kontraktsforholdet, herunder opphør av samarbeidet. STOK kan også benytte relevant informasjon fra leverandører i sitt arbeid med å oppfylle rapporteringsforpliktelser etter åpenhetsloven.

Tiltak i egen virksomhet

Utdanning, opplæring og bevisstgjøring

STOK arbeider systematisk med utdanning, opplæring og bevisstgjøring for å styrke etterlevelsen av krav knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, helse og sikkerhet, samt antikorrupsjon. Arbeidet omfatter blant annet formidling av interne retningslinjer og policyer, samt opplæring og informasjon til ansatte om relevante krav, risikoer og forventninger knyttet til ansvarlig forretningspraksis.

Som ledd i dette arbeidet er tidligere konsernpolicyer fra BEWI gjort tilgjengelige for alle ansatte gjennom interne systemer (VIS), og distribuert per e-post for å sikre bevissthet om at policyene fortsatt er gjeldende etter innlemmelsen i STOK Group. Tiltakene skal bidra at ansatte har tilstrekkelig kunnskap til å identifisere, forebygge og håndtere risiko for brudd på grunnleggende rettigheter, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. I 2026 jobber STOK med nye etiske retningslinjer og konsernpolicyer.

STOK legger også vekt på å skape bevissthet om selskapets forventninger til leverandører og forretningspartnere, blant annet gjennom kommunikasjon og oppfølging i leverandørdialogen.

Tilbakemelding fra medarbeidere

Et trygt ytringsklima er en forutsetning for at STOK skal kunne identifisere, forebygge og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. STOK har etablert kanaler hvor medarbeidere kan melde fra om kritikkverdige forhold, herunder til verneombud, arbeidsmiljøutvalg og nærmeste leder. Slike henvendelser inngår i virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger og følges opp i tråd med etablerte rutiner. I tillegg tilrettelegges også det for dialog og tilbakemeldinger gjennom medarbeidersamtaler, allmøter og avdelingsmøter.

Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere

Generelt om leverandører

STOKs hovedkategorier av leverandører omfatter laminater, plast, fiberbaserte materialer, absorberer og strekkfilm. De største innkjøpsvolumene kommer fra leverandører i Europa, mens enkelte råvarer og materialer også kjøpes inn fra leverandører i Asia. Leverandørkjeden består hovedsakelig av produsenter og omformere av emballasje.

Alle leverandører kartlegges og risikovurderes gjennom STOK Partner. Risikoklassifiseringen baseres blant annet på geografisk lokasjon, produkttype og leveransens betydning. Leverandører av matkontaktmaterialer er underlagt særskilt oppfølging og vurdering som følge av økte krav til kvalitet, sporbarhet og regelverksetterlevelse. Risikovurderingen oppdateres ved behov.

STOKs innkjøpsrutiner inkluderer vurdering av leverandørenes kvalitetssystemer, etterlevelse av relevante krav og geografisk risiko.

Prinsipper for aktsomhetsvurderinger

STOK har en omfattende og mangfoldig leverandørportefølje, bestående av både små og store aktører, som risikovurderes årlig. Som del av aktsomhetsvurderingene i 2025 er det gjennomført et risikobasert utvalg og en nærmere gjennomgang av virksomhetens leverandører, med særlig oppmerksomhet rettet mot områder med økt risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vurderingene har identifisert økt risiko knyttet til utenlandske leverandører med høy score på indekser for landrisiko. Risikoen er særlig knyttet til forhold som arbeidstakerrettigheter, lønns- og arbeidsvilkår, organisasjonsfrihet og risiko for tvangsarbeid eller andre brudd i leverandørkjeden. Samtidig innebærer ikke en høy iboende risiko nødvendigvis at det foreligger faktiske brudd, men at slike leverandører følges opp særskilt gjennom virksomhetens aktsomhetsvurderinger.

STOKs arbeid med aktsomhetsvurderinger bygger på en risikobasert tilnærming, hvor leverandører og forretningspartnere identifiseres, kartlegges og vurderes basert på iboende risiko. I 2025 er det gjennomført 46 risikovurderinger av selskapets leverandører, både europeiske og asiatiske.

Leverandørevalueringer

STOKs leverandører kartlegges og risikovurderes i STOK Partner, et digitalt styringssystem for leverandørkjeden. Vurderingen starter med en innledende risikoklassifisering basert på blant annet størrelse, geografisk lokasjon, marked og omsetning.

Leverandører med middels og høy risiko følges opp gjennom egenevaluering i systemet, hvor det innhentes informasjon og dokumentasjon knyttet til blant annet menneskerettigheter, arbeidsforhold, organisasjonsfrihet og antikorrupsjon. På bakgrunn av dette gjennomføres en nærmere risikovurdering som danner grunnlag for videre oppfølging.

Dersom det avdekkes avvik eller manglende etterlevelse av STOKs krav og forventninger, stilles det krav om at korrigerende tiltak iverksettes innen en avtalt og rimelig tidsramme, og det utarbeides ved behov tiltaksplaner for å sikre nødvendig forbedring. STOK følger opp identifiserte risikoer gjennom dialog og legger til grunn åpenhet i oppfølgingen av sine leverandører.

Leverandørrevisjoner

Innkjøpsteamet i STOK gjennomfører leverandørrevisjoner i forbindelse med leverandørbesøk. Ved fabrikkbesøk benyttes et standardisert observasjonsskjema som omfatter helse, miljø og sikkerhet (HMS) samt arbeidsforhold. Skjemaet, sammen med dokumentasjon fra besøket, danner grunnlag for vurderinger og eventuelle korrigerende tiltak. Ved avvik eller behov for forbedringer utarbeides en handlingsplan i samarbeid med leverandøren før besøket avsluttes.

Handlingsplanen skal angi identifiserte forhold, nødvendige tiltak og tidsfrister, og signeres av begge parter. Ansvarlig innkjøper følger opp gjennomføringen frem til tiltakene er lukket. STOK i Norge har gjennomført 8 leverandørbesøk i 2025, som har omfattet både møter og inspeksjoner i produksjonsfasiliteter.

Styringssystemer og revisjoner

STOK er sertifisert etter ISO 9001 Kvalitetsledelse og ISO 14001 Miljø. Sertifiseringene innebærer jevnlig revisjoner av virksomhetens styringssystemer og bidrar til en systematisk tilnærming til risikovurdering, kontroll og forbedring av interne prosesser.

Revisjonene understøtter selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder identifisering og håndtering av risiko knyttet til miljø og arbeidsforhold i egen virksomhet.

Iboende risiko

Iboende risiko i egen virksomhet

STOK har gjennom sine risikovurderinger identifisert risiko knyttet til egen virksomhet, herunder forhold som kan øke risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De mest sentrale risikoforholdene er knyttet til alenearbeid på lager, som kan medføre utfordringer knyttet til arbeidsmiljø og sikkerhet. Videre kan svingninger i kvoter og etterspørsel føre til varierende arbeidsmengde, noe som kan påvirke ressursplanlegging og arbeidshverdagen for ansatte. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger bygger på en risikobasert tilnærming, hvor risiko identifiseres, vurderes og følges opp i både egen virksomhet og i leverandørkjeden. I 2025 er det gjennomført risikovurderinger av virksomheten, inkludert relevante risikoforhold i Norge.

Iboende risiko i leverandørkjeden

STOK har gjennom sine aktsomhetsvurderinger identifisert iboende risiko knyttet til deler av leverandørkjeden. Risikoen er særlig knyttet til leverandører lokalisert utenfor EU, hvor ulikheter i lovgivning, regulatoriske rammeverk og håndhevelse kan øke risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Geografisk avstand kan videre medføre begrenset innsikt i leverandørenes faktiske praksis og gjør oppfølging og kontroll mer krevende.

I tillegg er det identifisert risiko knyttet til økonomiske forhold, herunder finansiell stabilitet og forretningspraksis hos leverandører, samt eksponering for sanksjonsrisiko i enkelte markeder.

Iverksatte tiltak i 2025

2025 har i stor grad vært preget av innlemmelsen i STOK Emballage og integrasjonen av virksomhetene. Arbeidet har derfor i hovedsak vært rettet mot å videreføre, harmonisere og implementere eksisterende systemer og prosesser for aktsomhetsvurderinger i det sammenslåtte selskapet. Dette inkluderer videreutvikling og implementering av STOK Partner som et sentralt styringsverktøy for identifisering, vurdering og oppfølging av leverandørrisiko, herunder risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontroll og effekt av tiltak

Det er i 2025 ikke gjennomført større nye enkeltstående tiltak utover det etablerte rammeverket. Selskapet har imidlertid videreført løpende kontroll- og oppfølgingsaktiviteter, herunder risikoklassifisering av leverandører, innhenting av informasjon gjennom egenevalueringer, samt oppfølging av identifiserte risikoforhold i tråd med etablerte rutiner.

Effekten av tiltakene vurderes gjennom selskapets løpende oppfølging av leverandørporteføljen og arbeidet med å integrere felles systemer og prosesser på tvers av den sammenslåtte virksomheten. Integrasjonsarbeidet har bidratt til økt systematikk og en mer enhetlig tilnærming til håndtering av leverandørrisiko. Samtidig innebærer fusjonen at arbeidet med å videreutvikle og operasjonalisere tiltak vil fortsette i 2026.

Planlagte tiltak i 2026

STOK planlegger å gjennomføre følgende tiltak i 2026:

- **Policy for åpenhetsloven:** STOK har vedtatt en policy for etterlevelse av åpenhetsloven som følge av integrasjonen i STOK Group. Policyen skal tydeliggjøre selskapets prinsipper, ansvar og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger og håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- **Varslingskanal:** STOK arbeider med å etablere en formalisert varslingskanal som forventes implementert i løpet av 2026 for hele STOK-konsernet. Varslingskanalen skal legge til rette for rapportering av kritikkverdige forhold, herunder brudd på lover, forskrifter og interne retningslinjer, samt bekymringer knyttet til virksomhetens påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Kanalen skal være tilgjengelig for både ansatte og eksterne interessenter via selskapets nettsider og interne systemer. Varslingsfunksjonen skal driftes av en uavhengig tredjepart, og det vil være mulig å varsle anonymt.

- **Revisjon av styrende dokumenter:** STOK Group, som STOK er en del av, er i prosess med å revidere virksomhetens styrende dokumenter, herunder etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører, antikorrupsjonspolicy mv. Reviderte policyer, retningslinjer og rutiner er planlagt implementert i virksomheten, inkludert i STOK, i løpet av 2026.
- **Opplæring og bevisstgjøring**
STOK har planlagt opplæring i nye styringsdokumenter i 2026, med særlig vekt på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre vil det gjennomføres opplæring i implementering av relevante policyer og retningslinjer, herunder etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct), retningslinjer for antikorrupsjon og gaver, samt øvrige bærekrafts- og ESG-relaterte policyer. Formålet med opplæringen er å sikre god etterlevelse av selskapets styringsdokumenter og styrke kompetansen knyttet til ansvarlig forretningspraksis i hele organisasjonen.
- **HR-tiltak:** STOK er i ferd med å implementere et nytt HR-system (HUMA) som skal bidra til å styrke virksomhetens arbeid med personalforvaltning og etterlevelse av relevante krav. I tilknytning til systemet etableres en oppdatert HR-håndbok som skal være et sentralt oppslagsverk for ansatte, og som blant annet omfatter regler og prinsipper knyttet til arbeidstid, likelønn, likestilling, mangfold og ikke-diskriminering. Tiltakene skal bidra til å sikre gode og anstendige arbeidsforhold i virksomheten.
- **Leverandørrevisjoner:** I 2026 og 2027 planlegger selskapet å øke antallet leverandørrevisjoner, med særlig fokus på leverandører i Asia. Økningen innebærer både flere planlagte revisjoner og en mer risikobasert oppfølging av leverandører i regioner hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøkrav vurderes som høyere. Formålet er å styrke kontrollen med at leverandørene etterlever selskapets krav og forventninger knyttet til etikk, arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet, menneskerettigheter og miljø. Revisjonene skal også bidra til å identifisere forbedringsområder, følge opp avvik og redusere risiko i leverandørkjeden.

Spørsmål knyttet til åpenhetsloven

STOK har etablert en rutine for håndtering av forespørsler om informasjon om hvordan selskapet etterlever åpenhetsloven, herunder håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser identifisert gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger, jf. åpenhetsloven § 4.

Henvendelser om STOKs etterlevelse av åpenhetsloven kan rettes til apenhetsloven@stok.no

Martin Fredriksen

Thomas Rahbek

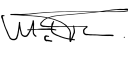
Nils Rusten

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Underskrivere



Thomas Rahbæk
c7c66ec1-75b7-4efe-8a2d-b0ffd2e22a93 2026-06-29 14:37:45Z



Martin Frederiksen
ecd656fd-05a5-4909-ad57-b797012b1364 2026-06-29 14:51:11Z



Nils Rusten
c0526607-2506-4923-ad88-9cddbbedf047 2026-06-30 06:59:04Z

Dokumenter i transaktionen

STOK Redegjørelse åbenhedsloven.pdf SHA256: 325be34ccf1921a8026e6973e4ec7cce6c9a9a9bdef43963b5f983025c6f3ab3



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.

Addo Sign identifikationsnummer: 9347b54c-f41a-4ad5-b27f-9184f0517e52